



## Ins & Outs

Hoe een collectieve zorgverzekering een positieve invloed kan hebben op het bedrijfsresultaat

Werknemers zijn het belangrijkste kapitaal van een organisatie. En investeren in de gezondheid van uw werknemers levert meer op dan u in eerste instantie verwacht. Gezonde en fitte werknemers, die duurzaam verbonden blijven aan uw organisatie, zijn namelijk goud waard. Zij vergroten niet alleen hun inzetbaarheid, ze zorgen ook voor een hogere productie én lagere verzuimkosten.

INS & OUTS COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING

In deze Ins & Outs leest u meer over:

- Waarom een collectieve zorgverzekering meer is dan een collectiviteitskorting
- Welke rol de zorgverzekering speelt in een strategisch duurzame inzetbaarheidsbeleid
- Hoe u als werkgever de werknemer kunt stimuleren deel te nemen aan de collectieve regeling

**VLC** & PARTNERS

VERKENNEN ▼ VOORKOMEN ▼ VERZEKEREN

# Wat zijn de voordelen van een collectieve zorgverzekering?

Als u aan de voordelen van een collectieve zorgverzekering denkt, dan denkt u (meestal) aan de korting die u krijgt op de premie. Toch zijn er andere -belangrijke- voordelen die het voor een werkgever interessant maken om een collectiviteit aan te bieden en voor werknemers om er aan deel te nemen.

De collectiviteitskorting op de basisverzekering is op 1 januari 2023 definitief komen te vervallen. Als gevolg hiervan blijven er uitsluitend inhoudelijke verschillen over. De belangrijkste voordelen van de zorgcollectiviteit zijn dan:

- De als collectiviteit gesloten basisverzekering biedt ruimere dekking en vergoeding t.o.v. dezelfde verzekering die niet als collectiviteit is gesloten
- Toegang tot gerichte preventieprogramma's en trainingen
- Geen medische selectie voor (sommige) aanvullende polissen
- De zorgverzekering kan worden afgestemd op de specifieke behoeften van de werkzaamheden.
- Een passende zorgverzekering voor uw werknemers kan leiden tot een lager verzuim met als gevolg en dus lagere verzuimkosten.

Juist de voordelen op het gebied van extra aanvullende zorg zijn een belangrijk onderdeel in het verzuimbeleid van werkgevers. Zo zien we op de werknemer gerichte aanvullende dekkingen met speciale dekkingen voor arbeidsgerelateerde problemen. En dienstverlening waarmee de werknemer preventief aan de slag kan om de gezondheid te bevorderen en eventuele uitval te voorkomen.

## **Collectiviteitskorting aanvullende verzekeringen**

De korting op de aanvullende verzekeringen is behouden. Deze korting kan oplopen tot 10 á 15%.



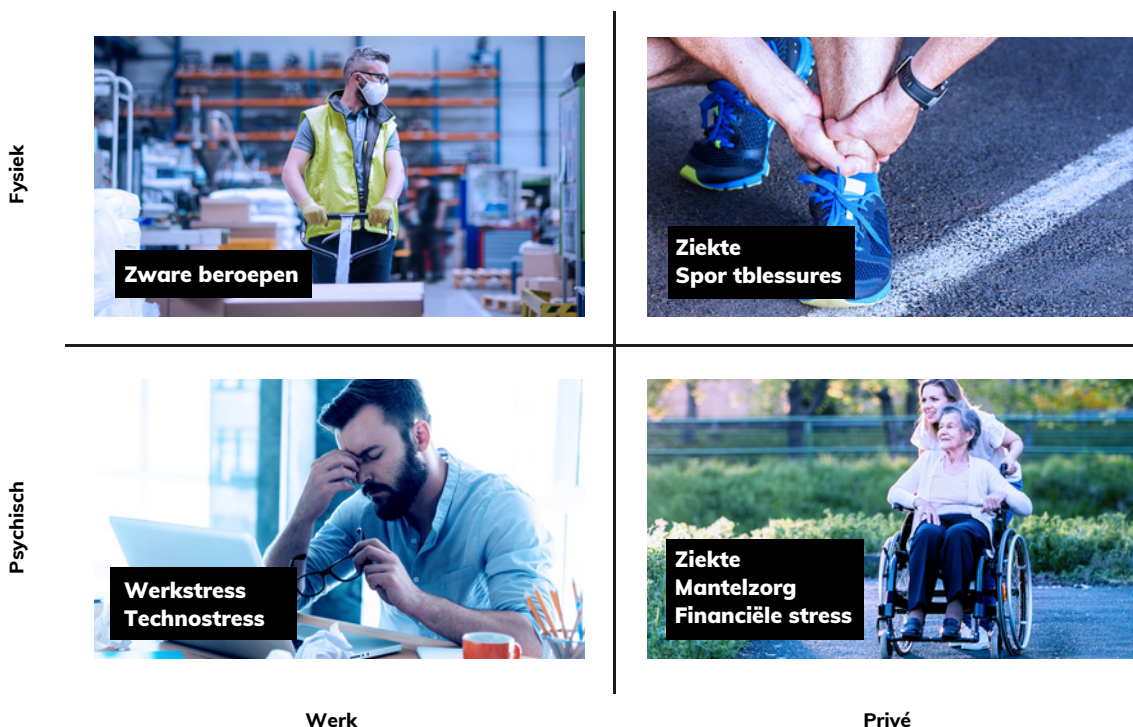


# Lagere verzuimkosten door vitalere en fittere werknemers?

Een groot gedeelte van ons dagelijks leven bestaat uit werken. Door als werkgever vitaliteit te stimuleren draagt u bij aan een gezondere levensstijl en een energieke leven van uw werknemers. Het blijkt namelijk dat werknemers van bedrijven die vitaliteit hoog op de agenda hebben staan, er ook in hun privéleven een gezondere levensstijl op nahouden. En dat heeft voordelen! Vitalere en fittere werknemers verzuimen niet alleen minder, ze zijn ook meer betrokken, effectiever en productiever.

## Verlagen van verzuim door een goed ingerichte collectieve zorgverzekering

Verzuim kan te maken hebben met werk en privé en kan zich uiten in mentale en lichamelijke klachten. De combinaties hiertussen geven HR 4 pijlers om zich op te richten. Het bevorderen van de vitaliteit van uw werknemers werkt door in alle 4 de pijlers. Gezonde en vitale werknemers kunnen hun baan fysiek beter aan en kennen vaak ook meer veerkracht om stressvolle situaties het hoofd te bieden.



Elke pijler en elk onderwerp, behoeft zo zijn eigen aanpak gericht op de inrichting van de preventie zorg, verzuimbegeleiding en re-integratie. Doordat het terrein van een collectieve zorgverzekering zich over zowel de werk- als privé situatie uitstrekt, kan deze een belangrijke speler in uw beleid zijn.

# Stijgend verzuim in Nederland

Werknemers moeten steeds langer doorwerken voordat ze met pensioen kunnen. Ook geven werknemers aan steeds meer werkdruk en werkstress te ervaren. Mede hierdoor wordt ziekteverzuim een steeds groter probleem. Volgens cijfers van het CBS is het gemiddelde ziekteverzuim in Nederland gestegen tot zo'n 5,4% over 2022. Het hoogste verzuim sinds het eerste kwartaal van 2003. In de meeste bedrijfstakken lag het ziekteverzuim in 2023 iets lager dan in 2022.

Volgens onderzoek schat 71% van de werkgevers de kosten van het verzuim te laag in. Werkgevers schatten de kosten van een zieke werknemer gemiddeld op € 143,- per dag, terwijl in werkelijkheid de kosten gemiddeld rond de € 230,- liggen (Bron: TNO). Als u ook rekening houdt met de kosten van vervanging en productieverlies, dan kan dit oplopen tot € 400,- tot € 450,- per dag.

## **Belangrijke aandachtspunten**

Het klinkt te mooi om waar te zijn. Door vitalere en fittere werknemers uw verzuimkosten verlagen. Het is waar! Maar het gaat niet vanzelf. Hieronder noemen wij een aantal aandachtspunten die van groot belang zijn om uiteindelijk met succes uw verzuimkosten te kunnen verlagen.

### **Inventarisatie**

Belangrijk is om te beginnen met een gedegen inventarisatie. Een goede risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) én nauwe samenwerking met de arbodienst leert u waar u de focus op dient te leggen. Ook de collectieve zorgverzekering -als er voldoende werknemers aan deelnemen- kan essentiële informatie geven over het gebruik van (preventieve) zorg en geeft hierdoor veel inzichten waarmee u uw beleid verder kunt inrichten.

### **Stimuleren gezond gedrag**

Zorgverzekeraars bieden veel programma's en workshops aan die uw gezondheidsbeleid op het werk kunnen aanvullen. Ook bieden zij

programma's die werknemers kunnen stimuleren om gezond gedrag in de privésituatie vol te houden.

### **Preventie**

Zoals al eerder aangegeven kan verzuim uw organisatie veel geld kosten. Het voorkomen dat een werknemer uitvalt, levert dan ook het beste resultaat op. Voorkomen is immers beter dan genezen. Een passende zorgverzekering kan u hierbij helpen. Zorgverzekeraars hebben nu eenmaal veel kennis van de kwaliteit van verschillende zorgaanbieders. En preventieve zorg is niet voor niets opgenomen in de collectieve zorgverzekering. De zorgverzekeraar heeft er namelijk net zo veel baat bij als u om ziekte van uw werknemers te voorkomen. De zorg die voor een zieke werknemer nodig is zal voor hen veel duurder uitvallen. Naast ondersteuning voor arbeid gerelateerde problemen bieden zij overigens ook preventieve hulp bij problemen in de privé situatie, zoals mantelzorg.

### **Verzuimbegeleiding: Interventie, curatieve zorg** **Providerkeuze**

Sommige ziekteverzuim is niet te voorkomen. Iedere werkgever krijgt in meer of mindere mate te maken met verzuimende werknemers. Het doel is altijd om een verzuimende werknemer zo snel mogelijk weer gezond aan het werk te krijgen. Een zorgverzekeraar is een belangrijke schakel in dit proces. Door de juiste zorgaanbieders te contracteren en via onder andere de aanvullende verzekering, de juiste dekkingen te faciliteren, kunt u ervoor zorgen dat uw werknemers tijdig de juiste zorg krijgen en zo snel mogelijk herstellen.

Als werkgever heeft u gelukkig niet elke dag te maken met het regelen van interventies. Voor uw zorgverzekeraar is dit wel dagelijkse business. Met een collectieve zorgverzekering krijgt u als werkgever ook toegang tot hun kennis van de zorgmarkt. Hierdoor kunt u snel en gemakkelijk de beste interventies op de juiste momenten inzetten.

## Hoge deelnamegraad is essentieel.

Of de collectieve zorgverzekering een succesvol onderdeel is in uw verzuimbeleid valt of staat bij de mate van deelname onder uw werknemers. Inzicht over het gebruik en het inregelen van de juiste zorg werkt pas als er voldoende mensen gebruik van kunnen maken.

Hoe zorgt u er nu voor dat uw werknemers deelnemen? De premieverschillen zijn door het vervallen van de collectiviteitskorting op de basisverzekering binnenkort niet meer genoeg om uw werknemers over te halen om deel te nemen. De korting op de aanvullende verzekering blijft overigens gewoon bestaan. Het goed communiceren van de meerwaarde van uw collectiviteit (extra dienstverlening en dekkingen) kan een goed alternatief zijn. Onze ervaring is dat een werkgeversbijdrage tot het beste resultaat leidt. Uw werknemer ziet dat u ook wilt investeren in zijn/haar gezondheid en zal eerder geneigd zijn ook zelf inspanning te leveren om de gezondheid te bevorderen.

### **Ondersteuning bij communicatie**

VLC & Partners helpt niet alleen bij het vinden van een passende zorgverzekeraar. Wij helpen u u ook bij de communicatie met uw werknemers waarbij het naar onze mening essentieel is dat u uit eigen naam met uw werknemers communiceert. Zoals u een belang heeft bij vitale en fitte werknemers hebben uw werknemers namelijk belang bij een zorgzame en gezonde werkgever. In onze ondersteuning staat een gepersonaliseerde website centraal. Op deze website stellen wij diverse communicatiemiddelen beschikbaar zoals een e-mail, een flyer, een webpagina voor uw werknemers én een vergelijkingstool, allemaal voorzien van uw eigen bedrijfslogo. Wilt u hier meer over weten? Ga dan snel naar [www.onzecollectiviteit.nl/nl/demo](http://www.onzecollectiviteit.nl/nl/demo) en bekijk de demo.



## Conclusie

Een basisverzekering is verplicht in Nederland, aanvullende verzekeringen zijn dat niet. En omdat iedere organisatie te maken krijgt met ziekteverzuim is het maar beter om direct te kiezen voor de zorgverzekering en verzekeraar die het beste aansluit op de feitelijke omstandigheden.

Of het verzuim nu medisch is of niet en of het voortkomt uit werk of privé, het tijdelijk of langdurig niet kunnen werken van een werknemer kan een flinke impact op de organisatie hebben. Belangrijk dus om die kosten zo laag mogelijk te houden door preventie en interventie. Hier kan een collectieve zorgverzekering een belangrijke schakel in vormen, door de gezondheid van uw werknemers te stimuleren en zorg goed toegankelijk te houden. Maar nog veel belangrijker is dat mensen die vitaal zijn en goed in hun vel zitten veel beter presteren. En dat merkt u direct in de productiviteit, maar ook in tevredenheid van klant en werknemer en kwaliteit van het geleverde werk.

Kortom, tevreden en vitale werknemers, dat is waar het om draait. Met onze jarenlange ervaring en specialisme kunnen wij bedrijven en hun werknemers uitstekend helpen om de juiste collectieve zorgverzekering te kiezen en zo te komen tot een optimale deelnamegraad van de collectieve zorgverzekering, lagere verzuimkosten en focus op duurzame inzetbaarheid van de werknemers.

# Over VLC & Partners

Wij zijn VLC & Partners: uw persoonlijke adviseur op het gebied van risicomanagement, verzuim en pensioen. We staan graag naast onze klanten. Ondernemers en particulieren die altijd verder kijken om in de toekomst hun ambities waar te maken. Deze mentaliteit van 'doen' vinden wij prachtig! Wij bieden het juiste inzicht voor de meest uiteenlopende uitdagingen: van een op maat-gemaakte risico-analyse voor vestiging in het buitenland tot een goed geregelde pensioenregeling voor werknemer én werkgever.

Onze professionals staan voor u klaar: van ICT, zorg, transport en logistiek, business, maakindustrie, bouw, leisure tot zakelijke dienstverlening. En we blijven onze kennis continu verder verdiepen en uitbreiden. Zo staan we

dagelijks in verbinding met specialisten buiten ons bedrijf en zetten we de optimalisaties van huidige en nieuwe dienstverleningen voort.

Benieuwd hoe we uw specifieke vraagstuk aanpakken? We gaan het gesprek graag met u aan. Ervaar professionele ondersteuning die persoonlijk afgestemd is op uw bedrijfswensen. We zijn de stevige, solide basis waarop u vrijuit en veilig uw ambitie kunt realiseren. Want met alle kennis in huis, adviseren we enkel het hoogstnodige. Dát maakt ons een betrouwbare en vernieuwende partner.

## VLC & Partners

Aandacht voor ambitie

### Kantoor Den Bosch

073 692 46 57

Statenlaan 8  
5223 LA Den Bosch

[zorgenverzuim@vlc-partners.nl](mailto:zorgenverzuim@vlc-partners.nl)

### Kantoor Den Haag

070 302 22 22

Van Alkemadeaan 700  
2597 AW Den Haag

[WWW.VLC-PARTNERS.NL](http://WWW.VLC-PARTNERS.NL)

