

November 2025

Perspectief Collectieve zorg- verzekeringen



HOWDEN

Collectieve zorgverzekeringen in 2026: Nog steeds een onmisbare schakel in goed werkgeverschap

Het Nederlandse zorglandschap blijft voortdurend in beweging. Met de aanhoudende stijging van zorgpremies en de toenemende zorgkosten is het voor werkgevers essentieel om een actieve rol te spelen in de zorgverzekering van hun werknemers. Deze perspectief belicht hoe een collectieve zorgverzekering kan bijdragen aan het duurzame inzetbaarheidsbeleid van jouw organisatie.

De nieuwe realiteit: Stijgende zorgkosten

De opkomst van internetverzekeraars speelt een steeds grotere rol in het Nederlandse zorglandschap. Deze verzekeraars bieden vaak scherp geprijsde polissen aan, maar dat gaat vaak ten koste van keuzevrijheid in zorgaanbieders en van de service. Ze richten zich voornamelijk op een jongere doelgroep die minder zorg gebruikt en daardoor bereid is om meer risico te dragen.

Steeds meer mensen overwegen daarnaast hun eigen risico te verhogen om de premiestijgingen te compenseren. Hoewel dit op korte termijn kosten kan besparen, brengt het risico's met zich mee voor werknemers die onverwacht te maken krijgen met hogere zorgkosten. Een onverwachte medische behandeling kan dan een aanzienlijke financiële impact hebben, wat kan bijdragen aan extra stress en financiële druk.

Ook voor de komende jaren wordt een verdere stijging van de zorgpremies verwacht. Deze stijging verhoogt de financiële druk op werknemers, wat kan leiden tot een toename van stress gerelateerd ziekteverzuim. DSW voert voor 2026 geen verhoging door.

De zorgkosten zijn de afgelopen jaren aanzienlijk gestegen, wat heeft geleid tot een premie verhoging van bijna 32,2% voor de zorgverzekering tussen 2020 en 2025. In 2024 werd er 113,5 miljard euro uitgegeven aan gezondheidszorg, 8,5 miljard euro (8,1%) meer dan in 2023. De verwachting is dat deze stijging de komende jaren zal doorzetten.

Waarom een collectieve zorgverzekering belangrijker is dan ooit

Een collectieve zorgverzekering biedt nog steeds tal van voordelen. Een goede collectieve zorgverzekering draagt bij aan het welzijn van jouw werknemers, wat op zijn beurt de productiviteit en het imago van jouw organisatie ten goede komt. De belangrijkste (kern-)voordelen op een rij:

Voor werkgevers

- ✓ **Verzuimreductie:** Goede zorg voor jouw werknemers kan leiden tot een lager verzuim met als gevolg lagere verzuimkosten.
- ✓ **Employer branding:** Een goede collectieve zorgverzekering maakt jouw organisatie aantrekkelijker voor (nieuwe) werknemers. Zo heb je als werkgever de mogelijkheid om een deel van de premie te financieren.
- ✓ **Gezondheidsmanagement:** Een collectieve zorgverzekering is een belangrijk en onmisbaar onderdeel van een alomvattend gezondheidsbeleid binnen jouw organisatie

Voor werknemers

- ✓ **Financieel voordeel:** Werknemers kunnen profiteren van kortingen die kunnen oplopen tot 10 á 15% op de aanvullende verzekeringen.
- ✓ **Toegespitste zorgopties:** Zorg die is afgestemd op de specifieke behoeften van de werkzaamheden.
- ✓ **Preventieprogramma's:** Toegang tot diverse preventieprogramma's aangeboden door verzekeraars.

De rol van de werkgever, het belang van een doordacht gezondheidsbeleid

Een effectief gezondheidsbeleid is een belangrijke pijler onder een breder duurzaam inzetbaarheidsplan. Werkgevers dienen eerst een grondige analyse uit te laten voeren om inzicht te krijgen in onder meer de verzuimcijfers en de voornaamste oorzaken van het verzuim. Deze data vormt de basis voor het ontwikkelen van een gezondheidsbeleid dat niet alleen reactief maar ook proactief is.

Keuze van de juiste zorgverzekeraar

Een helder gezondheidsbeleid vereist een strategisch plan waarin amplitie, preventie en curatie centraal staan. De keuze voor een zorgverzekeraar is hierin fundamenteel; deze moet naadloos aansluiten bij de doelstellingen van jouw beleid. Expertadvies is hierbij onontbeerlijk, omdat een kenner van de markt niet alleen de beste match kan identificeren maar ook kan beoordelen of de verzekeraar in lijn is met de unieke behoeften van jouw organisatie.

Werknemers motiveren tot deelname

Eenmaal een zorgverzekeraar gekozen en de contracten getekend, is het zaak om te zorgen voor een hoge deelname onder de werknemers. Dit is een uitdagende maar belangrijke taak; een hoge deelname is immers noodzakelijk om het gezondheidsbeleid efficiënt te laten zijn.

Er zijn verschillende strategieën om de deelname onder werknemers te verhogen:

- **Specifieke werk gerelateerde voordelen:** Bied een pakket aan dat unieke voordelen biedt die direct aansluiten bij het soort werk en de risico's die werknemers in jouw organisatie lopen.
- **Financiële incentives:** Overweeg een maandelijkse financiële bijdrage te leveren als extra stimulans voor werknemers om deel te nemen aan jouw zorgcollectiviteit. Deze bijdrage kan variëren van € 15,- tot € 30,- per maand.

De toegevoegde waarde van Howden

Bij Howden begrijpen we dat effectieve communicatie de sleutel is tot het succes van een collectieve zorgverzekering. Wij ondersteunen werkgevers om hun werknemers te attenderen op deze voordelen zodat ze een goede keuze kunnen maken. Om die reden hebben we een unieke dienstverlening ontwikkeld in de vorm van gepersonaliseerde website voor zowel werkgever als werknemers.



Wat bieden we aan?

Wat bieden we aan? Op deze website bieden we verschillende communicatiemiddelen aan die HR kan inzetten om werknemers te informeren en te betrekken bij de collectieve zorgverzekering. Deze middelen omvatten:

- Standaard e-mails: Een kant-en-klare e-mailtemplate die HR kan gebruiken om werknemers te informeren over de details en voordelen van de collectieve zorgverzekering.
- Flyer/poster: Visueel aantrekkelijke en informatieve flyers en posters die in het bedrijf kunnen worden opgehangen om bewustwording te creëren.
- Werknemerspagina: Een speciale pagina waar werknemers alle relevante informatie kunnen vinden over de zorgverzekering en waar ze direct de gewenste dekking kunnen afsluiten.
- Stappenplan: handig voor jouw medewerkers bij het kiezen van een passende zorgverzekering.

Wil je weten hoe deze website eruit ziet? Ga naar <https://onze-collectiviteit.nl/nl/demo> en ontdek hoe Howden jou kan helpen.

Dashboard voor werkgevers

Om werkgevers een helder overzicht te bieden van de participatie en de gekozen dekkingen, verstrekken we jaarlijks een uitgebreid dashboard. Dit dashboard geeft inzicht in het aantal deelnemende werknemers en de soorten dekkingen die zijn gekozen, waardoor werkgevers hun gezondheidsbeleid verder kunnen optimaliseren.

Conclusie

Collectieve zorgverzekeringen zijn - meer dan ooit - een onderdeel van een gezondheids- en welzijnsbeleid dat gericht is op het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. Met de juiste strategie en ondersteuning kunnen werkgevers een omgeving creëren waarin werknemers gezond en productief zijn.

Vragen?

Neem contact op met Arjen Karelse.



Arjen Karelse

Senior Consultant Zorg en Verzuim
Howden

arjen.karelse@howdennederland.nl
+31 6 12 89 84 62

“
Effectieve
communicatie
voor een
gezonde
keuze



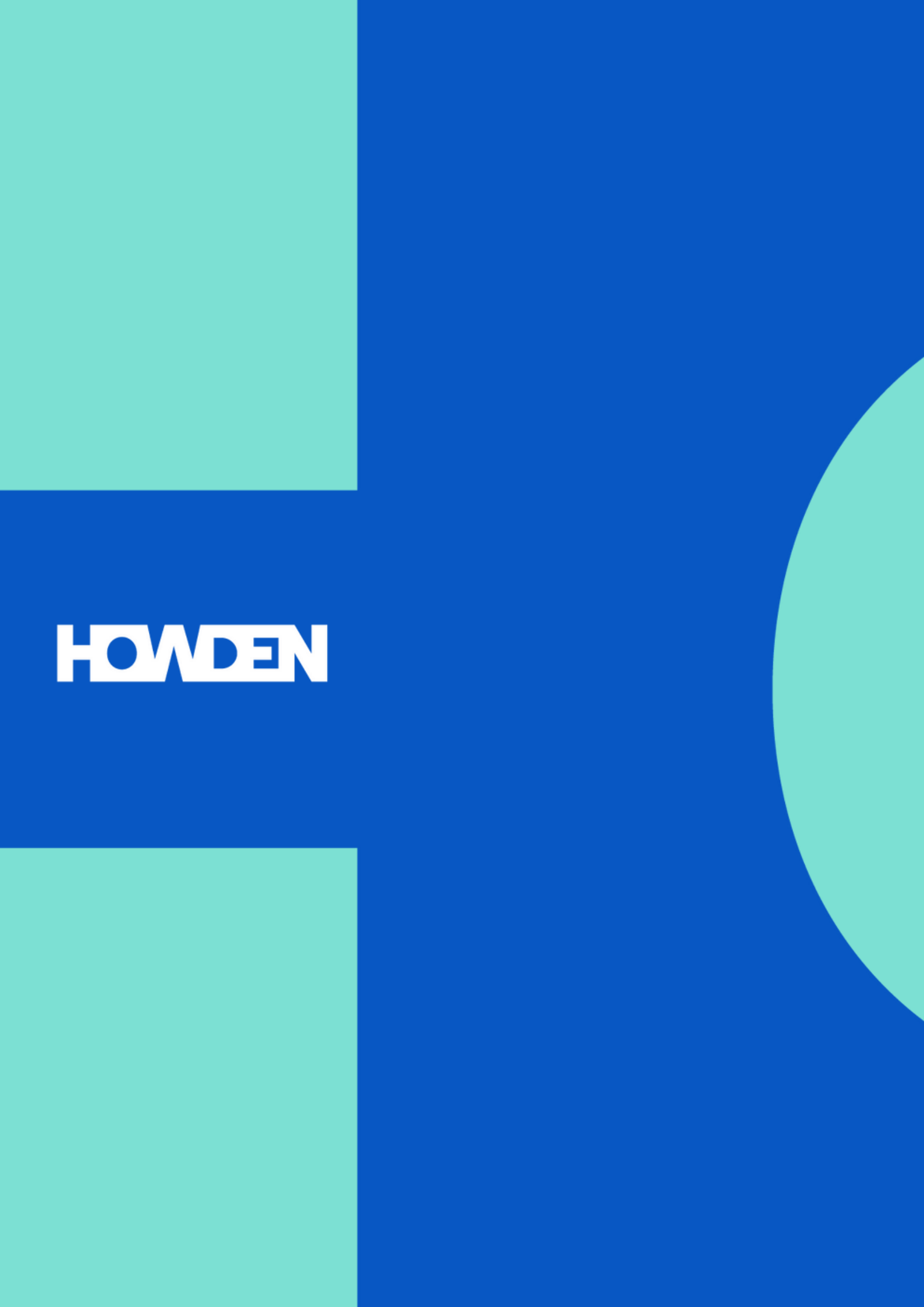
Howden is een wereldwijd collectief van getalenteerde en gepassioneerde professionals die samen de grenzen van de verzekeringssector verleggen. Howden Nederland is dé risicoadviseur voor ondernemend Nederland. Zo adviseren we bedrijven, ondernemers en welgestelde particulieren op het gebied van risicomanagement, private insurance, verzuim en pensioen. Wij richten ons dagelijks op het vergroten van kansen en het verkleinen van risico's, zodat jij met vertrouwen kunt ondernemen en je ambities kunt realiseren.

Kantoor Den Haag

Van Alkemadelaan 700
2597 AW Den Haag

T 070 3022 222

howdennederland.nl



HOWDEN