



# Perspectief

## November 2023

Perspectief is een publicatie van VLC & Partners waarin actuele ontwikkelingen door de specialisten van VLC & partners worden gedeeld met klanten en relaties. Bij vragen neemt u contact op met uw contactpersoon.

## Collectieve zorgverzekeringen in 2024

Een onmisbare schakel in goed werkgeverschap

Het zorglandschap in Nederland is aan verandering onderhevig. Met de afschaffing per 1 januari 2023 van de collectiviteitskorting op de basisverzekering en de verwachte stijging van de zorgpremies voor 2024, is het nu meer dan ooit van belang voor werkgevers om een actieve rol te spelen in de zorgverzekering van hun werknemers. Deze e-paper gaat dieper in op de rol die een collectieve zorgverzekering kan spelen in het duurzame inzetbaarheidsbeleid van uw organisatie.

### De nieuwe realiteit: Stijgende zorgkosten

Vanaf 1 januari 2023 is de collectiviteitskorting op de basisverzekering afgeschaft. Dit was een korting die zorgverzekeraars mochten geven aan collectiviteiten. De collectiviteitskorting op de aanvullende verzekering(en) is overigens niet afgeschaft en is nog steeds toegestaan. De afschaffing heeft geleid tot een stijging in het aantal overstappers van ca. 6,5% naar ca. 8,2%. Het hoogste aantal ooit!

De afschaffing van de korting op de basisverzekering heeft onmiskenbaar financiële gevolgen voor werknemers gehad. In een tijd waarin niet alleen de zorgkosten zijn gestegen, heeft dit kunnen leiden tot

financiële stress. Maar daarmee zijn we er nog niet. De zorgkosten zijn in een opwaartse trend en de verwachting is dat de premiestijging in 2024 (nominaal) groter is dan ooit. Dit legt extra druk op de financiële situatie van werknemers, wat op termijn kan leiden tot een toename van stress-gerelateerd ziekteverzuim.

Hoeveel de premies exact stijgen weten we op 12 november. Traditioneel heeft DSW als eerste hun stijging van € 11,50 aangekondigd (dit wordt dan € 138,- per jaar). Verder zijn wij ook erg benieuwd of er verzekeraars zijn die hun reserves hebben ingezet om de premiestijging -enigszins- te dempen.

### Waarom een collectieve zorgverzekering belangrijker is dan ooit

Een collectieve zorgverzekering biedt nog steeds tal van voordelen. Een goede collectieve zorgverzekering draagt bij aan het welzijn van uw werknemers, wat op zijn beurt de productiviteit en het imago van uw organisatie ten goede komt. De belangrijkste (kern-)voordelen op een rij:

## Voor werkgevers

- **Verzuimreductie:** Goede zorg voor uw werknemers kan leiden tot een lager verzuim met als gevolg lagere verzuimkosten.
- **Employer branding:** Een goede collectieve zorgverzekering maakt uw organisatie aantrekkelijker voor (nieuwe) werknemers. Zo heeft u als werkgever de mogelijkheid om een deel van de premie te financieren
- **Gezondheidsmanagement:** Een collectieve zorgverzekering is een belangrijk en onmisbaar onderdeel van een alomvattend gezondheidsbeleid binnen uw organisatie.

## Voor werknemers

- **Financieel voordeel:** Werknemers kunnen profiteren van kortingen die kunnen oplopen tot 10 á 15% op de aanvullende verzekeringen.
- **Toegespitste zorgopties:** Zorg die is afgestemd op de specifieke behoeften van de werkzaamheden.
- **Preventieprogramma's:** Toegang tot diverse preventieprogramma's aangeboden door verzekeraars.

## De rol van de werkgever, het belang van een doordacht gezondheidsbeleid

Een effectief gezondheidsbeleid is een belangrijke pijler onder een breder duurzaam inzetbaarheidsplan.

Werkgevers dienen eerst een grondige analyse uit te laten voeren om inzicht te krijgen in onder meer de

verzuimcijfers en de voornaamste oorzaken van het verzuim. Deze data vormt de basis voor het ontwikkelen van een gezondheidsbeleid dat niet alleen reactief maar ook proactief is.

## Keuze van de juiste zorgverzekeraar

Een helder gezondheidsbeleid vereist een strategisch plan waarin amplitie, preventie en curatie centraal staan.

De keuze voor een zorgverzekeraar is hierin fundamenteel; deze moet naadloos aansluiten bij de doelstellingen van uw beleid. Expertadvies is hierbij

onontbeerlijk, omdat een kenner van de markt niet alleen de beste match kan identificeren maar ook kan beoordelen of de verzekeraar in lijn is met de unieke behoeften van uw organisatie.

## Werknemers motiveren tot deelname

Eenmaal een zorgverzekeraar gekozen en de contracten getekend, is het zaak om te zorgen voor een hoge deelname onder de werknemers. Dit is een uitdagende

maar cruciale taak; een hoge deelname is immers noodzakelijk om het gezondheidsbeleid efficiënt te laten zijn.

Er zijn verschillende strategieën om de deelname onder werknemers te verhogen:

- **Specifieke werk gerelateerde voordelen:** Bied een pakket aan dat unieke voordelen biedt die direct aansluiten bij het soort werk en de risico's die werknemers in uw organisatie lopen.
- **Financiële incentives:** Overweeg een maandelijkse financiële bijdrage te leveren als extra stimulans voor werknemers om deel te nemen aan uw zorgcollectiviteit. Deze bijdrage kan variëren van € 15,- tot € 30,- per maand.

## De toegevoegde waarde van VLC & Partners

Bij VLC & Partners begrijpen we dat effectieve communicatie de sleutel is tot het succes van een collectieve zorgverzekering. Wij ondersteunen werkgevers om hun werknemers te attenderen op deze

voordelen zodat ze een goede keuze kunnen maken. Om die reden hebben we een unieke dienstverlening ontwikkeld in de vorm van gepersonaliseerde web portalen voor zowel werkgever als werknemers.

### Wat bieden we aan?

Op deze web portalen bieden we verschillende communicatiemiddelen aan die HR kan inzetten om werknemers te informeren en te betrekken bij de collectieve zorgverzekering. Deze middelen omvatten:

- Standaard e-mail: Een kant-en-klare e-mailtemplate die HR kan gebruiken om werknemers te informeren over de details en voordelen van de collectieve zorgverzekering.
- Flyer/poster: Visueel aantrekkelijke en informatieve flyers en posters die in het bedrijf kunnen worden opgehangen om bewustwording te creëren.
- Werknemerssite: Een speciale website waar werknemers alle relevante informatie kunnen vinden over de zorgverzekering en waar ze direct de gewenste dekking kunnen afsluiten.
- Stappenplan: handig voor uw medewerkers bij het kiezen van een passende zorgverzekering.

### Dashboard voor werkgevers

Om werkgevers een helder overzicht te bieden van de participatie en de gekozen dekkingen, verstrekken we jaarlijks een uitgebreid dashboard. Dit dashboard geeft inzicht in het aantal deelnemende werknemers en de

soorten dekkingen die zijn gekozen, waardoor werkgevers hun gezondheidsbeleid verder kunnen optimaliseren.

### Conclusie

Collectieve zorgverzekeringen zijn -meer dan ooit- een onderdeel van een gezondheids- en welzijnsbeleid dat gericht is op het bevorderen van de duurzame inzetbaarheid van werknemers. Met de juiste strategie en ondersteuning kunnen werkgevers een omgeving creëren waarin werknemers gezond en productief zijn.

Heeft u vragen? Neem dan contact op met Guido van Veen



#### Guido van Veen

Senior Consultant Zorg en Verzuim

Guido.vanVeen@vlc-partners.nl  
06 – 22 79 20 41

[WWW.VLC-PARTNERS.NL](http://WWW.VLC-PARTNERS.NL)

**VLC** & PARTNERS  
VERKENNEN ▼ VOORKOMEN ▼ VERZEKEREN

**Disclaimer** De informatie in deze publicatie is algemeen en niet toegespitst op uw persoonlijke situatie. De informatie is daarom geen advies of een aanbod voor een overeenkomst. Ondanks de voortdurende zorg en aandacht die wordt besteed aan de samenstelling van onze publicaties en de daarin opgenomen gegevens, kan VLC & Partners B.V. niet instaan voor de volledigheid, juistheid of voortdurende actualiteit van de gegevens. VLC & Partners B.V. aanvaardt daarom geen enkel aansprakelijkheid ten aanzien van enige schade (met inbegrip van gederfde winst), die op enigerlei wijze voortvloeit uit de informatie die in deze publicatie wordt aangeboden.